



MASTER EN INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS

TRAITS D'UNION !

Vous voulez continuer votre parcours dans l'enseignement supérieur et réaliser un Master ?

Vous voulez exercer des responsabilités en tant que cadre et concepteur de projets/programmes/dispositifs/politiques au sein d'une institution ?

LE MÉTIER

Acteur professionnel critique capable d'innover et de soutenir la création et les dynamiques du changement, cet ingénieur social intègre des valeurs/attitudes/capacités de réflexion adaptées à la gestion et la prévention des conflits.

LA FORMATION

Via une approche multidisciplinaire (sociologie, droit, psychologie, communication, médiation, gestion de projet...), cette formation, en co-diplomation avec l'Université de Liège, entraîne les étudiantes et les étudiants à une démarche de rigueur scientifique.

Ce Master peut être accessible à de nombreux détenteurs de diplôme de type court et de type long, ainsi qu'à des professionnels. Pour connaître les modalités d'inscription en fonction de votre situation, prenez contact avec le secrétariat du département. ■



MASTER EN INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS

Bloc : 1*

UNITES D'ENSEIGNEMENT	CREDITS	HEURES	PERIODE
ACTIVITES D'APPRENTISSAGE			
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité	3		Q2
Approche socio-anthropologique de l'interculturalité		30	
Construction identitaire et lien social	5		Q2
Construction identitaire et lien social		50	
Droit et relations interpersonnelles conflictuelles	3		Q2
Droit et relations interpersonnelles conflictuelles		30	
Initiation à la démarche scientifique	4		Q1
Initiation à la démarche scientifique		30	
Introduction à la médiation	3		Q2
Introduction à la médiation		30	
Introduction générale à la sociologie	6		Q1
Introduction générale à la sociologie		60	
Méthodes psychologiques des règlements de conflits	6		Q2
Méthodes psychologiques des règlements de conflits		60	
Méthodologie de projet	2		Q2
Méthodologie de projet		15	
Notions de droit du travail et de sécurité sociale	3		Q2
Notions de droit du travail et de sécurité sociale		30	
Processus de médiation spécifiques	3		Q1
Processus de médiation spécifiques		30	
Psychologie systémique	3		Q1
Psychologie systémique		30	
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel	3		Q1
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel		15	
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation	3		Q2
Sociologie du droit, de la justice et de la médiation		30	
Stage d'observation	1		Q2
Stage d'observation		10	
Théorie du conflit	6		Q1
Théorie du conflit		60	
Tribunaux, conflits et justiciables	6		Q1
Tribunaux, conflits et justiciables		60	
TOTAL	60	570	



Bloc : 2*

UNITES D'ENSEIGNEMENT	CREDITS	HEURES	PERIODE
ACTIVITES D'APPRENTISSAGE			
Approches de la complexité	3		Q1
Approches de la complexité		30	
Ethique et pratiques déontologiques	3		Q1
Ethique et pratiques déontologiques		30	
Médiation sociale et culturelle	3		Q1
Médiation sociale et culturelle		30	
Mémoire	16		Q2
Mémoire		160	
Méthodologie de la recherche	3		Q1
Méthodologie de la recherche		30	
Modes alternatifs de résolution des conflits	3		Q1
Modes alternatifs de résolution des conflits		30	
Psychopathologie relationnelle	3		Q1
Psychopathologie relationnelle		30	
Recherche et action sociale	3		Q1
Recherche et action sociale		30	
Séminaire d'accompagnement au mémoire	3		Q2
Séminaire d'accompagnement au mémoire		30	
Sociologie du contrôle social	3		Q1
Sociologie du contrôle social		30	
Stage	11		Q2
Stage		110	
TOTAL	54	540	

UE au choix (pour compléter le bloc 2, choix de 2 cours)

Droit de la santé au travail	3		Q2
Droit de la santé au travail		15	
Droit du contrat de travail	3		Q2
Droit du contrat de travail		15	
Droit international public	3		Q1
Droit international public		30	
Éléments d'introduction à l'Islam politique	3		Q2
Éléments d'introduction à l'Islam politique		30	
Gestion de la diversité et égalité professionnelle	3		Q2
Gestion de la diversité et égalité professionnelle		30	
Gestion de la qualité	3		Q1
Gestion de la qualité		30	
Gouvernance publique	3		Q2
Gouvernance publique		30	
Introduction à la médiation animale	3		Q2
Introduction à la médiation animale		30	
Introduction à l'analyse des organisations	3		Q1
Introduction à la théorie des organisations, Analyse théorique		40	
Introduction à l'analyse transversale de genre	3		Q2
Introduction à l'analyse transversale de genre		15	
Police et fonctions de police	3		Q2
Police et fonctions de police		30	
Politique européenne	3		Q2
Politique européenne		30	
Relations intergroupes et discrimination	3		Q2
Relations intergroupes et discrimination		30	
Séminaire d'Initiation au diagnostic organisationnel	3		Q2
Séminaire d'initiation au diagnostic organisationnel		30	
Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail	3		Q1
Techniques de mise en oeuvre du droit dans le cadre des relations collectives de travail		30	

DROIT D'INSCRIPTION

Pour l'année académique 2020-2021, le minerval et les frais d'études s'élèvent, pour ce Master, à :

- **350,03 €** en 1er bloc du 2e cycle ;
- **454,47 €** en 2e bloc du 2e cycle.

Particularités qui modifient ce droit d'inscription :

- Statut de condition modeste :
 - **239,02 €** en 1er bloc ;
 - **343,47 €** en 2e bloc.
- Bénéficiaire d'une allocation d'études
 - **0 €**.
- Originaire d'un pays hors Union Européenne :
 - Droit d'inscription spécifique et supplémentaire de **1984 €** par bloc.

CONTACT

HAUTE ÉCOLE DE LA PROVINCE DE LIÈGE

DÉPARTEMENT SCIENCES SOCIALES ET COMMUNICATION

+32 (0)4 279 55 02

soc.secretariat@hepl.be

ADRESSE

MASTER EN INGÉNIERIE DE LA PRÉVENTION ET DE LA GESTION DES CONFLITS (CO-DIPLOMATION AVEC L'ULIÈGE)

Les cours se donnent sur plusieurs sites de la HEPL et de l'ULiège :

- **Campus 2000 (HEPL)**
Avenue Montesquieu 6 à 4101 Jemeppe
- **Sart Tilman (ULiège)**
Bâtiment B31,
Place des Orateurs à 4000 Liège
- **Galerie Opéra (ULiège)**
Bâtiment 02,
Place de la République française, 35 à 4000 Liège

