



BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

METTRE L'HUMAIN AU COEUR DE L'ENTREPRISE

Vous avez pour objectif de valoriser l'individu dans son milieu professionnel et contribuer à son bien-être ?

LE MÉTIER

Être gestionnaire des ressources humaines, c'est :

- adapter les ressources humaines aux exigences de l'institution et de la conjoncture économique ;
- recruter, embaucher, accueillir, rémunérer, former et limiter les risques psycho-sociaux.

LA FORMATION

Résolument ouverte sur le monde professionnel, la formation permet à nos étudiantes et à nos étudiants de se constituer un réseau tout au long de leur cursus, à travers de nombreux stages, travaux et projets à mener sur le terrain, séminaires d'experts RH, visites d'entreprises et associations, jurys de TFE...

Implantée dans le centre de Liège, la formation est à taille humaine : les contacts entre enseignants et étudiants sont facilités et encouragés !

Grâce à son approche interdisciplinaire du métier, la formation conduit à la polyvalence dans la gestion des ressources humaines. Les possibilités d'embauche sont variées (gestionnaire des ressources humaines, consultant en recrutement et sélection, gestionnaire de paie, assistant RH...). ■



BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Bloc : 1*

UNITES D'ENSEIGNEMENT	CREDITS	HEURES	PERIODE	PONDERATION
ACTIVITES D'APPRENTISSAGE				
Bureautique générale	2		Q1	
Bureautique générale		30		2
Communication écrite et orale en langue française	3		Q2	
Communication dans les organisations		30		2
Techniques d'expression orale		15		1
Communication générale et appliquée à la GRH	4		Q1	
Communication inter-personnelle		30		2
Théories et pratique de la communication		30		2
Economie Générale et appliquée à la GRH	2		Q1	
Economie		30		2
Fonctions RH et entreprises	5		Annuel	
Introduction à la gestion des ressources humaines		15		1
Méthodologie générale		30		3
Visites et événements		15		1
Fondements juridiques appliqués la GRH	3		Q1	
Droit civil		30		2
Droit public		15		1
Insertion professionnelle (partie 1)	8		Annuel	
Méthodologie de la recherche de stage		30		2
Stage de découverte professionnelle		90		6
Langue étrangère: Anglais	6		Annuel	
Anglais (partie 1)		60		6
Langue étrangère: Néerlandais	6		Annuel	
Néerlandais (partie 1)		60		6
Philosophie générale et appliquée à la GRH	3		Annuel	
Philosophie du travail		15		1
Philosophie générale		30		2
Psychologie générale et appliquée à la GRH	2		Q1	
Psychologie		30		2
Relations collectives de travail	3		Annuel	
Evolutions socio-politiques du travail et questions d'actualité		15		1
Relations sociales en entreprise		30		2
Relations individuelles du travail	5		Q2	
Droit des entreprises		15		1
Droit social		45		4
Santé appliquée à la GRH	2		Q2	
Concepts de santé et relation d'aide		15		1
Ergonomie		15		1
Sociologie générale et appliquée à la GRH	3		Q1	
Sociologie		45		3
Techniques comptables	3		Q2	
Bureautique appliquée		15		1
Comptabilité		30		2
TOTAL	60	810		

Bloc : 2*

UNITES D'ENSEIGNEMENT	CREDITS	HEURES	PERIODE	PONDERATION
ACTIVITES D'APPRENTISSAGE				
Approfondissement en communication écrite et orale en anglais	4		Annuel	
Anglais (partie 2)		45		4
Approfondissement en communication écrite et orale en néerlandais	4		Annuel	
Néerlandais (partie 2)		45		4
Communication RH	3		Q1	
Applications pratiques de communication		15		1
Conduites de réunions		30		2
Droit social appliqué	9		Annuel	
Droit du travail		45		4
Méthodologie juridique		30		2
Sécurité sociale		30		3
Ethique et organisations	2		Q1	
Ethique et déontologie		15		1
Prise de décision et nouveaux modèles d'organisations		15		1

Bloc : 2* (suite)

Gestion administrative du personnel		3		Annuel	
	Informatique appliquée à la gestion du personnel		15		1
	Politiques du personnel		30		2
Gestion de base de l'entreprise		4		Q1	
	Economie de l'entreprise		30		2
	Informatique de gestion		30		2
Gestion de projet		5		Annuel	
	Conduite de projet		35		
	Méthodologie du projet		10		
Insertion professionnelle (partie 2)		15		Annuel	
	Stage d'immersion professionnelle		225		15
Management des secteurs marchands et non-marchands		4		Annuel	
	Management		45		3
	Séminaires RH et visites		15		1
Presse et canaux de recrutement		2		Annuel	
	Conseil en recherche d'emploi		10		1
	Langage des médias		15		1
Psychologie appliquée aux organisations		3		Annuel	
	Assertivité		15		1
	Psychologie des organisations		45		2
Sociologie appliquée aux organisations		2		Q2	
	Sociologie du travail		30		2
TOTAL		60	820		

Bloc : 3*

UNITES D'ENSEIGNEMENT	CREDITS	HEURES	PERIODE	PONDERATION
ACTIVITES D'APPRENTISSAGE				
Aspects sociaux et fiscaux de rémunération		3		Q1
	Fiscalité directe		20	2
	Questions spéciales d'économie		15	1
Ateliers de GRH		2		Annuel
	Conférences, visites et séminaires RH		15	1
	Pratiques approfondies de GRH		15	1
Ateliers de langue anglaise		3		Q1
	Anglais (partie 3)		45	3
Ateliers de langue néerlandaise		3		Q1
	Néerlandais (partie 3)		45	3
Bien-être au travail: individu et relations		3		Q1
	Négociation et gestion de conflits		30	
	Problématiques de stress au travail		15	
Développement des ressources humaines		2		Q1
	Eclairage sociologique sur des questions de travail		25	1
	Ingénierie des compétences		20	1
Insertion professionnelle (partie 3)		18		Annuel
	Stage d'analyse		405	18
Méthodologie de l'enquête quantitative et qualitative		4		Q1
	Méthodologie de la recherche sociale		30	2
	Statistiques appliquées à la GRH		30	2
Méthodologie du travail de fin d'études		1		Annuel
	Méthodologie du travail de fin d'études		15	1
Politiques des ressources humaines		2		Q1
	Approches pratiques des politiques de gestion des ressources humaines		30	2
Questions spéciales de droit		3		Q1
	Actualisation des notions de droit		15	1
	Méthodologie, recherche et application juridique		15	2
Travail de fin d'études		14		Annuel
	Travail de fin d'études		0	14
Vision stratégique de gestion et outils opérationnels		2		Q1
	Instruments de gestion organisationnelle		15	1
	Marketing		15	1
TOTAL		60	815	

DROIT D'INSCRIPTION

Pour l'année académique 2021-2022, le minerval s'élève, pour les études de niveau Bachelier, à :

- **175,01 €** en 1^{er} bloc et en 2^e bloc (par année académique)
- **227,24 €** en 3^e bloc

Particularités qui modifient ce droit d'inscription :

- Statut d'étudiant de condition modeste :
 - **64,01 €** en 1^{er} et en 2^e bloc
 - **116,23 €** en 3^e bloc
- Bénéficiaire d'une allocation d'études :
 - **0 €**
- Originaire d'un pays hors Union européenne :
 - Droit d'inscription spécifique et supplémentaire de **992 €** par bloc

CONTACT

HAUTE ÉCOLE DE LA PROVINCE DE LIÈGE

DÉPARTEMENT SCIENCES SOCIALES ET COMMUNICATION

+32 (0)4 279 55 02

soc.secretariat@hepl.be

ADRESSE

BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Haute Ecole de la Province de Liège
Boulevard d'Avroy, 61
4000 Liège



D'autres informations vous attendent sur notre site Internet : www.hepl.be

Des services ont été mis en place à la HEPL pour vous informer, vous guider, vous soutenir, valoriser vos talents et préparer au mieux votre avenir. Demandez le dépliant ou téléchargez-le via : www.hepl.be/services

Découvrez toutes les formations de la HEPL : www.hepl.be/formations

BACHELIER EN GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

