

10. L'ART DU MANAGEMENT

ou

« Du tous au tout... »

Formation à l'attention des responsables et managers d'équipe(s).

Présentation

Lors de la première journée de formation, les participants seront invités à remplir un inventaire de styles de management de manière à établir leur type de management. Nous examinerons ensuite quelle influence le style de chacun a sur sa manière de gérer les équipiers et quel est l'impact de chaque style sur les collaborateurs. Nous verrons alors comment envisager les différentes alternatives qui s'offrent dans des situations inconfortables.

C'est de la compilation des styles des participants que se dégageront les thèmes abordés ensuite. Ainsi, la formation s'adaptera aux besoins et questions qui émergent de manière à s'approcher au mieux des préoccupations et des problématiques des personnes présentes. Enfin, les participants seront soutenus dans l'élaboration de leur plan d'action personnel.

Plus précisément...

Les thèmes susceptibles d'être parcourus sont :

Au niveau du groupe d'individus

- La nature du groupe et de l'organisation ;
- Le management situationnel : aider au développement des personnes - adapter son style de management - évaluer l'autonomie des personnes et des groupes - créer les conditions propices au développement de l'autonomie ;
- La vie du groupe et l'accompagnement du changement vers un groupe apprenant ;
- La communication / la prise de décision / la stratégie / la conduite de réunion.

Au niveau de chaque individu (au sein du groupe)

- L'identification des responsabilités, des rôles et des tâches et leur formulation explicite (distinction, mission, tâches et action) ;
- La vision humaniste ou soigner le confort de chacun ;
- La révélation des potentiels et la créativité / l'activation - la maximisation des compétences et des potentiels / la motivation ;
- L'identification des enjeux, des conflits.

Objectifs

- Identifier mon style de management et ses impacts sur les collaborateurs ;
- Repérer comment mes conditionnements ont façonné mes schémas de pensées et définissent mon style de management ;
- Initier des changements productifs et constructifs par une vision éclairée de mes schémas de pensées ;
- Donner des pistes sur comment créer un environnement sécurisant, un climat de confiance pour que les travailleurs s'ouvrent et s'épanouissent au travail.

Méthode

Le programme spécifique de la formation sera défini en fonction des besoins et questions émergents des participants, sur base de l'inventaire initial. Nous accompagnerons le participant non pas à comprendre quelle est la solution mais quel est le mouvement adaptatif que le manager peut poser pour commencer à faire face à ce qui lui pose problème.

Public

Le cycle de formation s'adresse à toute personne qui, par son activité professionnelle, est en position de management d'une ou de plusieurs équipes.

Groupe limité à 14 personnes.

Formateurs

Benjamin ADANT, Psychologue, Superviseur, Coach, Formateur

Nathalie BOSMANS, Consultante en management et dans le secteur santé mentale, Formatrice

Horaire

Les lundis/mardis de 9h à 12h et de 13h à 16h

19 février 2018 – 27 février 2018 – 12 mars 2018 – 20 mars 2018

Lieu

Asbl C.E.D.S. – Espace Charlemagne
Place de la République Française, 1 à 4000 LIEGE

Participation : 350€